



Ukoliko se zaposlenom, zbog prirode posla ili organizacije i tehnologije procesa rada, odredi da radi na dan državnog ili verskog praznika, ostvaruje pravo na uvećanu zaradu, u zavisnosti od rasporeda njihovog radnog vremena.

Ukoliko zaposleni radi na dan praznika koji je pao na dan njegovog nedeljnog odmora, pored uvećane zarade za rad na dan praznika ima pravo na uvećanje zarade za prekovremeni rad za sve sate rada na taj dan.

Zaposleni može ostvariti uvećanu zaradu za rad na dan praznika samo za onoliko dana koliko se taj praznik, shodno Zakonu o državnim i drugim praznicima u Republici Srbiji, praznuje. **S obzirom da se shodno navedenom Zakonu Dan primirja u Prvom svetskom ratu praznuje**

jedan dan i pravo na uvećanu zaradu za rad na državni praznik može se ostvariti samo za jedan dan.

U zavisnosti od rasporeda radnog vremena, razlikujemo sledeće slučajeve:

1. Ukoliko je po rasporedu radnog vremena 11. novembar dan nedeljnog odmora i zaposleni ne radi, a 12. novembar radni dan i zaposleni radi, za rad 12. novembra ima pravo na zaradu i uvećanu zaradu za rad na dan praznika.

2. Ukoliko su po rasporedu radnog vremena zaposlenom 11. i 12. novembar radni dani i on radi oba dana, za oba dana ima pravo na zaradu dok pravo na uvećanu zaradu za rad na dan praznika ima samo za jedan od ova dva dana i taj dan je 11. novembar 2012. godine.

3. Ukoliko su zaposlenom 11. i 12. novembar dani nedeljnog odmora, a on radi oba dana, za rad 11. novembra ima pravo na uvećanu zaradu za rad na dan praznika i uvećanu zaradu za prekovremeni rad, dok za rad 12. novembra ima pravo na jedan slobodan dan za koji će, kada ga bude koristio, ostvriti naknadu zarade;

4. Ukoliko je zaposlenom po rasporedu radnog vremena 11. novembar radni dan, a 12. novembar dan nedeljnog odmora, zaposleni ima pravo na:

- ako radi 11. novembra a ne radi 12. novembra - za 11. novembar ima pravo na uvećanu zaradu za rad na dan praznika, dok za 12. novembar nema pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika jer je to njegov dan nedeljnog odmora;

- ako ne radi oba dana, za 11. novembar ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustva sa rada u dane praznika jer je taj dan njegov dan nedeljnog odmora;

- ako radi oba dana, za rad na dan 11. novembar ima pravo na uvećanu zaradu na dan praznika, a za rad na dan 12. novembar ima pravo na uvećanu zaradu za prekovremeni rad jer radi na dan nedeljnog odmora (ili jedan slobodan dan), ali nema pravo na uvećanu zaradu za rad na dan državnog praznika.

- Pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika
Shodno članu 114. Zakona o radu ("Sl.glasnik RS", br. 24/05 i 61/05) zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini prosečne zarade u prethodna tri meseca za vreme odsustvovanja sa rada za dan praznika koji je neradan dan. Za odsustvovanje sa rada u dane praznika zaposleni ima pravo na naknadu zarade samo ako praznik padne u dane koji su prema rasporedu radnog vremena njegovi radni dani.

Prema tome, zaposleni kome je zbog rasporeda radnog vremena 11. novembar dan nedeljnog odmora, a ponedeljak 12. novembar 2012. godine radni dan, a on na taj dan ne radi već

praznaje, samo za 12. novembar ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika.

Ukoliko je po rasporedu radnog vremena zaposlenom 11. novembar radni dan, a on ga praznuje (ne radi), a 12. novembar je dan njegovog nedeljnog odmora, ima pravo na naknadu zarade za 11. novembar a ne i za 12. novembar.

Medjutim, ukoliko su po rasporedu radnog vremena i 11. i 12. novembar dani nedeljnog odmora za zaposlenog, onda on nema pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika ni za jedan od ta dva dana.

ODELJENJE ZA PRAVNE POSLOVE
OPŠTA BOLNICA "DR ALEKSA SAVIĆ"
PROKUPLJE
NAČELNIK ODELJENJA

Vasić Dara, dipl.pravnik